



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Проект „Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“.

ТЕМА „ЗАЕТОСТ И ДОХОДИ В СЕКТОР ЗЕМЕДЕЛИЕ В БЪЛГАРИЯ“

ТЕМА „РАБОТНАТА СИЛА В СЕКТОР ЗЕМЕДЕЛИЕ В БЪЛГАРИЯ И НЕЙНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ В ЗЕЛЕНИЯ И ЦИФРОВ ПРЕХОД

ДЕЙНОСТИ по ЦЕЛ 3 „Информационна и медийна кампания за гражданско участие“

Информационни събития по проекта

Резюме на информационно събитие 4 – гр. Плевен

На 22.03.2023 се проведе четвърти информационен ден в рамките на партньорски проект за повишаване капацитета, участието и ефективността на социалните партньори при взаимодействие с администрацията в процеса на вземане на решения и изработване и прилагане на политики в сектора – BG05SFOP001-2.025-0166-C01 "*Работодатели и синдикати от сектор Земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора*" (<https://fnsz.org/index.php/bg/aktualno/642-federatziyata-na-nezavisimite-sindikati-ot-zemedeliето-fnsz-startira-partnyoorski-proekt-po-operativna-programa-dobro-upravlenie>). Проектът се финансира по програмата „Добро управление“.

Целта на информационното събитие е да представи пред широк кръг заинтересовани лица проектът в неговата цялост и резултатите от проведените дискуссионни форуми на 19.12.2022г. и 24.02.2023г. Събитието е с регионален характер и са поканени синдикалисти и активисти на Институт по фуражни култури – Плевен. Целта е на местно ниво да се представи проектът, неговите цели и хода на реализираните задачи сред аудитория, с ограничени възможности за включване, да се насърчи гражданското участие в политиките. Във срещата участие взеха 23 човека. На всички участници бяха предоставени информационни и агитационни материали, свързани с темите и целите проекта. Срещата се проведе в специална зала, визуализирана с банера на проекта.

Информационният ден стартира с детайлно представяне на проекта от Валентина Васильонова, председател на ФНСЗ и отговорник по проекта. Представянето включва кои са партньорите и какво е мястото им в секторния социален диалог, какъв е механизма на финансиране, специфични целите и конкретните дейности за тяхното постигане, както и срокове за реализирането им, защо този проект има отношение към колективното договаряне и подобряване на условията на труд и заплащане на работните места.

Втората част от представянето на проекта обхваща най-важната тема за доходите и работната сила; бяха направени резюмета на първата и втората тематични дискусии, проведени през декември и февруари по тема „Заетост и доходи в сектор Земеделие в България“ и на тема „Работната сила в сектор Земеделие в България и нейната квалификация в Зеления и Цифров преход“ със специален фокус върху науката, научните работници и връзката между научните продукти и земеделските производители. Темата за заетостта и доходите на работещите в сектора е обект на ежедневна дискусия на всички нива в структурите на ФНСЗ. Тя е и в основата на социалния диалог и колективното договаряне, което водим на браншово и секторно ниво, и сме активни участници в националната дискусия за повишаване на доходите на работещите в България на всички нива. От

Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

тази гледна точка представянето на резултатите е задължителен елемент както от самия проект, така и от специфичните цели в програмата на ФНСЗ. Част от доходите на научните работници и служители се формират от определени услуги, които предоставят на земеделските производители – консултации, становища, обучения. Поради дългогодишните проблеми с финансирането на науката от страна на държавата, както и с управлението на собствените приходи на научните звена на Селскостопанска академия, социалният диалог и колективното договаряне изиграха ключова роля за определяне и нарастване на трудовите възнаграждения през годините. В тези преговори винаги пряко са участват множество учени, специалисти и работници, поради което имат богат опит и пряко отношение, като същевременно е необходимо да бъдат редовно информирани за актуалните изисквания по темата.

Работещите в института на ССА са в непрекъсната връзка със фермерите от региона и страната. От една страна техните знания, умения и научен труд/продукт са инструмент за повишаване на производителността, продукцията във фермите, и в същото време имат значение за повишаване капацитета на заетите в сектор Земеделие – фермери и наети работници. Високата професионална квалификация на учените изисква съответното достойно заплащане.

Темата за квалификацията и преквалификацията на работещите в светлината на Двойния преход (Зелен и Цифров) са изключително актуални и информирането на синдикалните членове е основен приоритет на ФНСЗ. Дългогодишните настоявания, становища и позиции на ФНСЗ и КНСБ за създаване на секторни фондове за квалификация и преквалификация на работната сила в сектор Земеделие, която е недостатъчна на пазара на труда, а бързите трансформации изискват нови компетенции и умения, бяха коментирани със работниците по време на форума. Сектор Селско стопанство е сред най-динамично развиващите по отношение на технологична модернизация, роботизация и прилагани политики. Дигиталната и зелена трансформация поставят нови предизвикателства пред сектора и пред ключовите играчи в него за действия и решения в кризи. Работната сила в аграрната наука намалява критично – поради демографски и структурни промени, което налага спешни мерки за повишаване привлекателността и, насърчаване на младите хора да се занимават и посветят на земеделие и на земеделска наука. В този контекст г-жа Васильонова изнесе мотивационна реч за необходимостта от разширяване на квалификацията на работниците и служителите в ИФК-Плевен, за включването им в процесите на повишаване на дигиталните компетенции и умения за други заети в сектор Земеделие, с което да се повиши капацитета, значението и видимостта на науката. Това ще послужи като силна опорна точка при следващи преговори на ниво БКТД и КТД за подобряване условията на труд и повишаване на възнагражденията. Участниците, споделиха тревоги, но и предложения в потвърждение на спешната необходимост от инвестиции в обучението и квалификацията на работещите на всички нива в сектора, както и възможностите днес, предлагани от синдикатите.

Участниците бяха запознати със състоянието на земеделието и заетостта, тенденциите и измеренията, причините, проблемите и предизвикателствата, с които са свързани. Разгледан бе сравнителния анализ къде е българското земеделие, съпоставено с другите страни и какво е състоянието на работната сила по отношение на другите отрасли както и на другите измерения, с които има сечение. Ясно бе посочено, че развитието на земеделието зависи все повече и повече от модернизацията на стопанството, от колкото от работната сила, но в същото време факторът труд продължава да бъде ключов.

Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ЗА
УСТОЙЧИВО УПРАВЛЕНИЕ
В ЗЕМЕДЕЛИЕТО

В края на информационния ден участниците имаха възможност за дадат мнение и коментари към темата за доходите спрямо собственият им опит от преговорите по колективно договаряне. Също така обсъдиха какви конкретни компетенции ще са необходими в бъдеще и как това ще се отрази на условията на труд.

23.03.2023, София



Проект № BG05SFOP001-2.025-0166 „Работодатели и синдикати от сектор земеделие в диалог и действия за устойчиво управление на предизвикателствата и кризите в сектора“ по Оперативна програма „Добро управление“