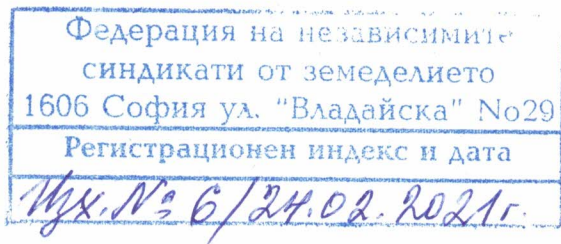




ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

1606 София, ул. Владайска 29, www.fnsz.org

ДО
Г-ЖА ДЕСИСЛАВА ТАНЕВА
МИНИСТЪР
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО
ХРАНИТЕ И ГОРИТЕ



Г-ЖА ЛОЗАНА ВАСИЛЕВА
ЗАМ. МИНИСТЪР
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОСТС В МЗХГ

КОПИЕ:
Г-ЖА ДЕСИСЛАВА СТОЯНОВА
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ ФУС

ОТН.: Отказ за провеждане на редовно заседание на ОСТС към МЗХГ и дискусия по важни въпроси от компетенциите на Отраслов съвет за тристранно сътрудничество

*Уважаема г-жо Министър Танева,
Уважаема г-жо Председател на ОСТС Василева,*

Във време на важни, решителни процеси, които текат в българското общество и особено в период на завършващ управленски мандат и сериозна заявка за следващ такъв от същото ръководство, за нас остава необясним и нелогичен отказът Ви на нашето настояване-предложение да се свика и проведе заседание на ОСТС. Естествено възниква въпросът защо на държавата, в лицето на МЗХГ в случая, все липсва инициативност и желание да се консултира със социалните партньори по предложените въпроси, въпреки изричната норма за социално сътрудничество в Кодекса на труда.

Ще подчертаем, че предложените теми в дневния ред на заседанието, иницирано по традиция от синдикатите на КНСБ, са обект на предоставяне на задължителна информация и дискусия по **голяма група от въпроси**, които са решаващи за отрасъла във време на интензивните политически, икономически и обществени процеси.

Федерацията на независимите синдикати от земеделието е доказала с дейността си, че настоява и работи последователно не само по политиката на доходите. Водени от социалната си ангажираност и отговорност към колективните интереси не само на наемните работници, но и на земеделските производители, обект на нашето внимание, анализ и конструктивни предложения са предизвикателствата пред отрасъла, свързани с ОСП, Национален план за възстановяване и устойчивост, Зелената сделка, редом с чувствителните теми от бюджетна процедура, спазване на трудовите и социалните стандарти - заетост, доходи, условия на труд, сезонна работа и пр.

С огорчение и протест отбелязваме, че за пореден път темите на наемните работници се приемат като второстепенни и затова могат да се отлагат във времето.

Както се вижда от потвърдения отказ за провеждане на заседанието, всички по-горе поставени от нас въпроси, които ние считаме за навременни, но и неотложни, ще бъдат

отложени за бъдеща дискусия.

Въпросът, който не търпи отлагане е **предоставяне на задължителна информация за разпределението на средствата за разходи за персонал с 10% увеличение по второстепенните разпоредители на МЗХГ. Как се изпълнява правителственото решение?**

За съжаление сигналите, които получаваме не се покриват със заложените цели и средства в ЗДБРБ и ПМС №408 за изпълнението на държавния бюджет за 2021г. Синдикалната организация на БАБХ ни информира за липсата на десетпроцентно увеличение на финансовите средства в разходи за персонал в бюджета на Агенцията. Какви са причините? Нима решихме въпроса с ниското заплащане в БАБХ с еднократното увеличение от 01.08.2020г. с 26 %? Спряхме ли тежестта и повишихме ли мотивацията на младите кадри или намалихме отговорностите и ангажиментите на служителите, работещи на терен и в рисковата среда? Напротив! Задълженията им непрекъснато се увеличават, не само в настоящата усложнена критична ситуация, но и с периодичната поява на всички болести по птици, овце, свине. Специфичните им контролни функции са съизмерими по обществена значимост със служителите, които се грижат за обществения ред и сигурност. Но възнагражденията в системата на БАБХ остават несъразмерно по-ниски.

Сега нека да погледнем по-подробно ситуацията с увеличението от месец август 2020г. и да признаем, че двете основания за увеличение на доходите в системата на МЗХГ са от различно естество и не зависят една от друга.

Нарастването на размера на ниските възнагражденията на държавните служители и служителите, работещи по трудови правоотношения в БАБХ от 01.08.2020г. беше крайно необходимо и трябваше отдавна да се случи. Безспорно, това за нас е един адекватен и доста закъснял опит за неутрализиране на последиците от неефективната и несправедлива реформа, стартирала 2012г.

Правителството одобри с нормативна промяна **увеличение с 30% на разходите за персонал на администрации, които са натоварени с дейности по овладяване на пандемията и последиците от Covid-19, включително за служители на първа линия, чиито задължения включват обслужване и контрол „на терен“, с пряк контакт с други лица. Това е нововъзникнало обстоятелство, което не можеше да се реши със съществуващото законодателство и няма нищо общо с ежегодната атестация, която е финансов стимул на служителите, подкрепена с правителствено решение от 10% увеличение.** Този факт е ясно виден от **Закона за държавния бюджет за 2021**, в одобрения бюджетна МЗХГ са разпределени в **разходи за персонал 154 961 100 лв.**, което представлява **увеличение с над 20%** в сравнение със разходите за персонал в бюджет 2020г. (включая увеличените средства със ПМС 240 от 01.08.2020.)

Нашият анализ дотук показва, че увеличението на средства в разходи за персонал е **налично и е възможно за 10% увеличение в разходи за персонал във всички структури на Министерството.**

Няма причина след проведеното годишно атестиране работещите в БАБХ те да бъдат лишавани от увеличение на работните им заплати. В противен случай то би представлявало нарушение на приетите нормативни актове и би било квалифицирано като административно нарушение.

Като оценяваме положителните стъпки в последните години в посока нарастване на възнагражденията на работниците и служителите във всички структури на МЗХГ, настояваме за изпълнение на правителственото решение на база на осигурените средства в бюджета за 2021г. да бъдат увеличени и разходите за персонал с 10 % и в бюджета на БАБХ.

С уважение

Светла Василева
Председател ФНСЗ



24.02.2021г.
София