

Днес, 11. октомври 2010 г., след консултации с председателите на основните членове на Конфедерацията от реалния сектор и бюджетната сфера ръководството на КНСБ получи мандат да приеме параметри на новата стратегия за продължаване на реформите за усъвършенстване на пенсионната система в краткосрочен и средносрочен план до 2025 г., договорена в преговори с министър-председателя Бойко Борисов, министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов и представители на работодателите.

КНСБ потвърждава необходимостта от мерки за финансова стабилизация на фондовете на ДОО с цел балансирането им към 2015 г. като за целта още от 01. януари 2011 г. се увеличи вноската за фонд „Пенсии” с 2%. КНСБ смята за необходима стъпка за развитие на Втория стълб на пенсионната система увеличаването с нови 2% на вноската за Универсалните пенсионни фондове от 01. януари 2016 г. с цел подобряване на личния коефициент на заместване на дохода от пенсия за родените след 31.12.1959 г. Изразяваме задоволство, че бе прието предложението на КНСБ за увеличение на тежестта на всяка година осигурителен стаж от 1.1 на 1.2 от 01. януари 2017 г. Горните мерки ще подобрят връзката между личния принос и осигурителните права, ще подобрят адекватността на пенсиите и ще повишат доверието към осигурителната система.

КНСБ приема предложението на министъра на труда и социалната политика за обособяване на самостоятелен солидарен фонд в НОИ (по подобие на учителския пенсионен фонд), финансиращ ранното пенсиониране на т. нар. категорийни работници, както и прехвърлянето на набраните досега в професионалните пенсионни фондове средства към новия фонд, който да гарантира запазването на ранното пенсиониране без промени до 2017 г. и финансова устойчивост на новия фонд поне до 2020 г.

КНСБ приема като необходим компромис нарастването на стажа за пенсиониране на всички категории да става от 01. януари 2015 г., (а не както настоявахме от 01. януари 2016 г.) плавно, с по четири месеца на година до достигане на 40 г. стаж за мъжете и 37 г. стаж за жените.

КНСБ категорично не приема предложението на работодателите да се изравни плащането на осигурителната вноска за фонд „Пенсии” в съотношение 50:50 между работник и работодател.

По всички останали предложения на работодателите сме готови да водим допълнителни преговори.

В същото време индустриалните федерации на КНСБ потвърдиха своята стачна готовност и заявиха своята решимост за отстояване, в т.ч. и с ефективни стачни действия, на социално приемливи и достижими условия за ранно пенсиониране.

Ръководството на КНСБ настоява за повече разум от всички страни в процеса на преговорите, с цел постигане на споразумение за пенсионната реформа, гарантиращо устойчиви и по-добри пенсии при равномерно споделяне на отговорностите от държавата, бизнеса и наемните работници.