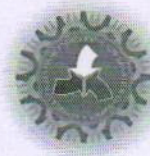




ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

София 1606, ул. "Владайска" № 29, тел.: 02 952 15 40; 02 952 11 33
факс: 02 952 25 03, e-mail: fnszbg@gmail.com, website: www.fnsz.org

Изх. № 83/10.12.2013
София



**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ**

**ДО
ПРОФ. ДИМИТЪР ГРЕКОВ
МИНИСТЪР НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ**

**ДО
ЯВОР ГЕЧЕВ
ЗАМ. МИНИСТЪР НА МЗХ И ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОСТС КЪМ МЗХ**

**Копие:
ДИМИТЪР МЕТОДИЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
„НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ” ЕАД**

**Уважаеми г-н Министър,
Уважаеми г-н Председател на ОСТС към МЗХ,**

Обръщаме се към Вас със тревога и загриженост във връзка с наблюдавана тенденция на уволнения на синдикални лидери на Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ в „Напоителни системи” ЕАД през последните седмици.

Последните три случая, цитирани по-долу са върха на айсберга, който наблюдаваме напоследък, след като с общи усилия и в диалог успяхме да насочим общественото внимание, за да се намерят полезни решения за съдбата на повереното Ви дружество. Недоумение буди факта, че в най-трудните времена за дружеството, което страда от системно недофинансиране, синдикатите в лицето на ФНСЗ са били надежден и диалогичен партньор за търсене на решения и канализиране на социалното напрежение, а днес те се пренебрегват и омаловажават в процеса на вземане на решения, включително и по реда на Кодекса на труда.

Със заповед № 27/09.12.2013г. на основание чл. 328, ал. 2 от Кодекса на труда е прекратено трудовото правоотношение с г-жа Вася Шаповалова, служител към „Напоителни системи” ЕАД, клон Долен Дунав, Ръководител отдел „Водоподаване, язовири, експлоатация, поддръжка на хидромелиоративен фонд”. В същото време тя е председател на синдикалната организация на КНСБ и член на Управителния съвет на Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ. Смущаващ е факта, че уволнението е извършено от г-жа Валентина Евтимова, която е Управител на клон „Долен Дунав” едва от 7.10.2013г. и за краткия период на своето управление е имала възможност да направи реална и обективна оценка на уменията и възможностите на своите работници и служители. Още повече, че до момента на прекратяване на правоотношението в клон „Долен Дунав” не са предприети никакви разговори със синдикалните организации.

Г-жа Шаповалова е доказан хидроспециалист и работи в системата на напоявянето /точно в този клон/ повече от 34 години, като е преминала през всички нива на професионалното израстване. В същото време тя е председател на синдикалната организация на КНСБ и член на Управителния съвет на Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ.

Смятаме, че нейното правоотношение е умишлено прекратено на основание чл. 328, ал. 2 от КТ, което представлява прекратително основание, при което защитата по чл. 333, ал. 3 от КТ не може да бъде приложена, а тя ползва именно синдикалните

лидери. Използването на прекратителното основание за уволнение, без конкретни мотиви и без съгласувано с централното ръководство аргументирано изменение на структурата ни навежда на мисълта, че става дума за преднамереност при прекратяването на трудовото правоотношение, като действителната цел е разбиване на синдикалната структура на КНСБ в Напоителни системи, а синдикалната организация в клон „Долен Дунав“ съзнателно унищожена.

Действията на г-жа ЕВТИМОВА считаме за предубедени, тъй като е прекратила и трудовите правоотношения с други двама служители, избрани за секретари на синдикалната организация на КНСБ в клон и ползващи защита по реда на чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда в Русе, с г-жа Анелия Каломенска /със заповед №26/ 09.12.2013 г. на основание чл. 328, ал.1, т. 5. от КТ/ и с г-н Любомир Стефанов Цецов /секретар на организацията в Търговище, със заповед №22/02.12.2013г. на основание чл. 328, ал.1, т.6.

Изразяваме острия си протест спрямо тези уволнения, като считаме, че те са тенденционни и са насочени пряко върху синдикалната ни организация в „Напоителни системи“ и КНСБ като цяло. В период, когато синдикатите оказват всякаква подкрепа за разрешаване на проблемите на дружеството, трупани с години от предишни ръководства и се постигнаха трудни, но все пак перспективни решения за оцеляване и преструктуриране на дружеството, считаме че мениджърският екип (включително и новозаначените управители на клоновете) на дружеството трябва да се концентрират върху неотложни мерки за стабилизиране и бъдещ просперитет на „Напоителни системи“ ЕАД, вместо да уволняват и без друго малкото останали специалисти в системата.

Изразяваме непримиримост към тенденцията на омаловажаване на социалния диалог като инструмент за развиване на обществото и на дружеството в частност и протестираме срещу своеволията на управители, които дори не информират синдикатите за предстоящи уволнения на синдикални активисти, защитени от Кодекса на труда. Това за нас е грубо погазване на правилата на социалния диалог и е в ущърб на постигнатото до днес.

Уважаеми г-н Министър,

С настоящото писмо се обръщаме към Вас с настоятелното искане да упражните правомощията си в рамките на Вашата компетентност за незабавна отмяна на заповед № 27/09.12.2013г. по реда на чл. 328, ал. 2 от Кодекса на труда и възстановяване на работа на г-жа Вася Шаповалова.

Информираме Ви, че със този случай на преднамерено уволнение са запознати цялото синдикално ръководство на ФНСЗ и на КНСБ, и ако не намерим изход от тази неприятна ситуация, ще дадем публичност на преднамереното уволнение на г-жа Вася Шаповалова и ще сезираме международните организации, в които нашите членове са авторитетно представени, а междувреме ще окажем съдействие на засегнатите да търсят правата си и по съдебен ред.

СВЕТЛА ВАСИЛЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСЗ

