

СПОРАЗУМЕНИЕ

I. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Днес, 21.05 2014 година, в гр. София,

между:

БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ /БАБХ/ , наричана в Споразумението **“Орган по назначаване”**,

представявана от проф. Пламен Неделчев Моллов – Изпълнителен Директор,

от една страна,

и:

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО КЪМ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ,

представявана от д-р Емил Славев – Председател на БСС към КНСБ при БАБХ,

и

ФЕДЕРАЦИЯ "ЗЕМЕДЕЛИЕ И ГОРСКО СТОПАНСТВО" КЪМ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА“,

представявана от д-р Румен Стрински – Председател на БСС към КТ“ПОДКРЕПА” при БАБХ,

наричани по-нататък **“СИНДИКАТИ”**,

се сключи настоящото Споразумение за уреждане на по-благоприятни условия на труд на служителите по служебни правоотношения и съдействие за повишаване ефективността в дейността на БАБХ като условие за реализация и професионално развитие на служителите, наричано за краткост **„споразумение“** .

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Синдикалните организации, съгласно чл. 44 от ЗДСл, представляват и защитават интересите на държавните служители пред държавните органи по въпросите на служебните и осигурителните отношения чрез предложения, искания и участие в подготовката на проекти за вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до служебните отношения в системата на БАБХ.

Чл.2. Органът по назначаване задължава директорите на поделенията в БАБХ да предоставят на представителите на синдикатите, при писмено искане, своевременна и достоверна информация за икономическото и финансовото състояние, която се отнася до работните заплати и осигурителните отношения, както и до условията на труд и възможностите за изпълнение на служебните правоотношения.

Чл.3. Страните по настоящото Споразумение декларират намерението си да изграждат и поддържат в БАБХ отношения между ръководството от една страна и държавните служители от друга, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси и просперитет на БАБХ, като гаранция за поддържането на добър жизнен стандарт на работещите в Агенцията.

Чл.4. Органът по назначаване се задължава да не допуска под никаква форма дискриминация при осъществяване на служебните права и задължения на държавните служители в системата на БАБХ, основана на народност, произход, пол, сексуална ориентация, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно и материално положение, наличие на физически увреждания, както и различия в срока на договора и продължителността на работното време.

Чл.5. Страните се задължават да зачитат правата и интересите на другата страна, като декларират намерението си да спазват стриктно разпоредбите на закона и Споразумението, да не ги заобикалят и накърняват добрите нрави.

Чл.6. Страните обединяват усилия за прилагане и изпълнение в срок политиките на БАБХ в съответствие с нормите на вътрешното, международно и общностно европейско право

III. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл.7. Споразумението урежда въпроси на служебните и осигурителните отношения на държавните служители, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, с цел осигуряване на по-благоприятни условия на труд, уреждане на проблеми от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти и не

противоречат на законовите разпоредби или ги заобикалят, или накърняват добрите нрави.

Чл.8. Постигнатите договорености в настоящото Споразумение, както и допълнителните споразумения и приложения към него са задължителни за всички териториални и специализирани структури на БАБХ

Чл.9. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово ниво, ако са по-благоприятни за държавните служители от клаузите в настоящото Споразумение, влизат в действие незабавно, без да е необходима изрична промяна на Споразумението

Чл.10. Настоящото Споразумение продължава своето действие, независимо от промяната на лицата, представляващи органа по назначаване.

Чл.11. (1) В БАБХ, териториалните звена и специализираните структури се изграждат съвети за социално сътрудничество, които следят изпълнението на Споразумението и разрешават възникналите в тази връзка спорове.

(2) Редът и процедурата за образуване, свикване и работа на съветите за социално сътрудничество се определят с Приложение № 3, което е неразделна част от Споразумението.

Чл.12. (1) Споразумението има действие и се прилага за всички държавни служители, които са членове на синдикалните организации, страна по Споразумението, както и по отношение на присъединилите се държавни служители.

(2) Държавните служители, които не членуват в синдикатите, страна по Споразумението, могат да се присъединят към него при следните условия:

1. С писмено заявление до органа по назначаване или ръководствата на синдикатите, страна по Споразумението. Заявленията се подават лично, регистрират се в специален регистър и се съхраняват в „Човешки ресурси“ /Приложение № 1/.

2. С внасяне на такса, в размер на 10% от основната си работна заплата за всяка година от действието на Споразумението, внесена във фонд “Социален“. След внасяне на таксата присъединилите се ползват клаузите на Споразумението.

Чл.13. Органът по назначаване се задължава:

1. Да кани писмено представителите на синдикалните организации в системата на БАБХ да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до служебните отношения.

2. На провежданите съвещания на национално и регионално равнище да кани за участие председателите на синдикатите или техни упълномощени представители, когато на същите се обсъждат въпросите, отнасящи се до предмета на това Споразумение.

Чл.14. Органът по назначаване съгласува предварително със синдикатите свои решения и действия в социалната област, които биха могли да доведат до възникване на напрежение и спорове с цел предотвратяването им.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.15. (1) Страните по настоящото Споразумение се договориха, че запазването на заетостта и работните места в БАБХ е приоритетна цел, за чието реализиране те ще работят в рамките на своите пълномощия.

(2) При провеждане на конкурс за заемане на държавна длъжност, съгласно чл. 10б, ал. 1 и ал. 2 от ЗДСл, в конкурсната комисия участват и представители на синдикалните организации на държавните служители от съответната администрация, определени със заповед на органа по назначаване.

(3) Оценяването на държавните служители се извършва в съответствие с Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация и с участието на синдикалната организация, в която членува оценявания.

Чл.16. При структурни промени, касаещи служебните правоотношения на синдикални членове, се извършват задължителни консултации със синдикатите с придружаването на социална програма и споразумение.

Чл.17. На основание чл. 35 от ЗДСл, органът по назначаване осигурява условия за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на всички категории персонал, работещ в системата на БАБХ.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл.18. (1) Продължителността на работното време, разпределението на почивките, полагането на нощен и извънреден труд се определят с Правилник за вътрешния трудов ред, обсъден съвместно със синдикатите.

(2) Изменението на Правилника за вътрешния трудов ред се извършва по реда на неговото изготвяне след мотивирано искане на всяка от страните по Споразумението.

