

Проект: „Информирани и опитни за устойчиво земеделие” - Повишаване на капацитета на социалните партньори в сектор земеделие за информирани и консултиране за активно участие в професионалния живот за устойчиво земеделие.

VS/2012/003/0305

**Срещата на Управляващия комитет РМ1, София 11.09.2012г.
Протокол**

Срещата се проведе в периода 10 -12.09.2009 в София. Всички партньори по проекта бяха поканени от водещия партньор – ФНСЗ, да участват на първото заседание на Управителния комитет, след получаване на споразумението от страна на Комисията. На срещата присъстваха 17 участници от следните секторни синдикални организации: AGROSINDIKAT - Румъния, ALPA - Италия, IG BAU- Германия, Агросиндикат - Македония и трите български партньорски организации - ФНСЗ, АЗПБ и Регионален съвет на земеделските кооперации - Велико Търново. Френският партньор – FGA-CFDT отсъства, но обявява пълната си подкрепа по работата на партньорството. Всички посочени участници бяха представени, както от служителите, така и от представителите на работодатели. Представители от медии също присъстваха на срещата. Външни експерти от Reseau Projective, избрани за целите на ефективното изпълнение на проекта, както и от КНСБ, участваха на срещата по проекта и имаха своята важна роля по време на работата .

Работата започна с предварителна среща между ръководителя и координатора на проекта с експертите Reseau Projective, за уточняване на работната среща, както и за уточняване на програмата и структурата на работата по време на заседанието на Управителния комитет и по цикъла на проекта. Дискусията обхваща и концепцията на научните изследвания и аналитичната работата, очакваща се от страна на експертите.

Срещата на 11.09.2012г. започна с приветстваща реч на г-жа Светла Василева, председател на водещата организация ФНСЗ и ръководител на проекта. Тя представи всички партньори в дружеството, като акцентира върху факта, че това е сътрудничество с традиции и резултати, както на национално, така и на европейско равнище в рамките на социалния диалог. Тя подчерта съществената роля на информирани и консултиране на работниците и служителите, като част от европейския социален модел и като демократична форма за процеса на социалния диалог и ролята му за развитието на социално-икономическия живот на България в днешно време. Реалността показва, че все още е недостатъчно добре развито разбирането и познаването на възможностите и реализацията на правата на информирани и консултиране на работниците и служителите, особено в сектора на земеделието, където преобладават малки и средни земеделски стопанства. Как може транснационалният опит и примери за добри практики да се използват позитивно и коригирано от партньорството, за създаване на иновативни решения за предвиждане на промените и увеличаване на участието на служителите в процеса на управление? С този проект очакваме подобряване на сегашната ситуация в сектора и насърчаване на активното участие на работниците и служителите, като разчитаме на ефективното партньорство.

Всички участници взеха думата, за да представят своите очаквания по отношение на целите на проекта от гледната точка на техния организационен опит.

Г-жа Дойка Петрова, Регионален съвет на земеделските кооперации - Велико Търново сподели убеждението си, че земеделските кооперации са уникален модел, където социалните права на работниците може да се упражняват правилно и заяви, че работят много усилено за участието на работниците и служителите в цикъла на предприятията. Тя очаква допълнително място за развитие на сътрудничеството между ФНСЗ и на Съвета на кооперациите.

Диляна Хараланова - АЗПБ представи своята организация, като един модерен аграрен работодател, чиито членове са активни земеделски стопани с опит в областта на социалния диалог и амбиции да го използват за устойчиво земеделие в България. С участието си по този проект, тя очаква да получи повече опит и информация по отношение на иновативни практики в областта на участието на работниците в селското стопанство.

Г-н Живко Даневски - Агросиндикат, Македония поздрави организацията-домакин и сподели очакванията си за укрепване на дискусиата за правата на работниците по Информирание и консултиране и нейното приложение в Закона за труда в Македония. Той също така подчерта, че Агросиндикат очаква да развие този процес чрез процеса на колективното договаряне и социалния диалог.

Г-н Тудор Доробанту - Агростар, Румъния започна с добрите отношения между българските и румънските секторни синдикални организации през последните години, обединени със същите проблеми и предизвикателства в селското стопанство „... бихме могли да приближим Европа близо до нас”. Той подчерта, че благодарение на този проект можем да достигнем, заедно по-добър достъп до информираност и работа на работниците в селското стопанство, защото само обединени, информирани и опитни можем да принудим политиците да вземат най-благоприятните решения. Ролята на EFFAT в този процес е от голямо значение в тези трудни времена на криза.

Г-жа Франческа Запала - АЛПА, Италия, предаде топли поздравления от президента на АЛПА на участниците и подчерта, че за нейната организация този проект е важен, защото във времена на криза (италианското земеделие е сериозно засегнато) дава пространство за взаимодействие между старите и новите държави-членки на ЕС, за разработване на стратегия и решения за превръщането на селското стопанство от първичен сектор във важен, значим и устойчив модел за развитие във всяка европейска страна. АЛПА е готова да сподели своя опит в тази област.

Г-н Томас Хентшел - IG BAU, подчерта готовността на организацията, да сподели информация и опит в областта на процесите по информиране и консултиране, с акцент върху засилване на сътрудничеството със земеделските партньори. Работниците и служителите трябва да бъдат мотивирани да участват във важната дискусия за Общата селскостопанска политика от 2014 и за процесите за реструктуриране в селското стопанство – поради високите изисквания за конкурентноспособност, много от малките фермери ще се превърнат в работници. Сезонната заетост също носи много негативи за заетите.

Г-н Жан-Пиер Клапуш, Reseau Projective и външен експерт от мрежата на ЕФФАТ, говори за липсата на специализирани съвети на представителите на работниците в сектора на земеделието, поради специфичните ограничения в Директива 2002/14 по информиране и консултиране. Той каза, че „...в този проект очакваме да се отбележи напредък в областта на прилагането на европейската директива по отношение на процесите по информиране и консултиране в новите държави-членки на ЕС.”

Г-жа Татяна Михайлова, изследовател и експерт в областта на процесите по информиране и консултиране в Конфедерацията на независимите синдикати в България, говори за историята на процеса в българската история, в началото на 90-те. През 1992 г. се поставя началото на процеса по ИИК в България. Тя е разтревожена, че голяма част от българските работници и служители нямат право на социален диалог и колективно трудово договаряне, на информираност, консултации и стачки (напр. държавни служители и др.). Още повече, че много български работници не знаят, че правото на информиране и консултиране е основно право. Взаимодействието между синдикатите и представителите на работниците също е важен въпрос, на който трябва да бъдат проучени и обсъдени всички форми на диалог и защита в полза на работниците и служителите. Тя подчерта, че има пространство за работа - ето защо КНСБ започва мащабна информационна кампания по информиране и консултиране още през този месец и пожела успех на партньорството по проекта.

Координаторът на проекта г-жа Валентина Васильонова представи рамката на проекта - цели, задачи, очаквани резултати график и методологията на работа, чрез PowerPoint презентация.

Г-н Патрик Коудрон, експерт в Reseau Projectives, представи методологията на работа в жизнения цикъл на проекта според външните експерти, избрани за целите на проекта. Той подчерта, че тази година ЕФФАТ и работодателите празнуват 50-годишен юбилей на функциониране на Комитета по секторният социален диалог в Европа. Една от най-амбициозните цели на ЕФФАТ и партньорите е да се разработи и упражни независим социален диалог във всяка европейска страна. Ето защо много организации изпълняват редица проекти за обучение по конкретни теми, за изграждане на по-информирани, по-опитни, по-подготвени партньори в социалния диалог, което пък ще даде принос към заличаване границата и неравенството между новите и старите държави-членки в Европа. Като се има пред вид факта, че солидарността в Европа ще продължи да се засилва и развива, и особено пред вид спецификата на региона, експертите от Reseau Projectives декларираха, че ще работят за развитието капацитета на социалните партньори и тяхното взаимодействие, за развитие на транснационалното сътрудничество между партньорите, ще проучат и анализират поведението и отношението на социалните партньори в пилотните страни. Външните експерти ще дадат своят принос за изготвяне на препоръки за подобряване на процеса, а също така и за повишаване на социалната отговорност в предприятията.

Панелната дискусия бе отворена и участниците обсъдиха предложения график и подробностите по изпълнението на проекта, както и разпределението на задачите.

Те се договориха датите на работните срещи в пилотни страни да бъдат отложени за края на месец октомври и началото на ноември, така че графикът на основните дейности да изглежда както следва:

Стартира	Приключва	Град	Тип среща
10/09/2012	12/09/2012	София	Среща на Управляващия комитет РМ1
29/10/2012	30/10/2012	Букурещ	Работен семинар1
01/11/2012	03/11/2012	София	Работен семинар 2
05/11/2012	07/11/2012	Скопие	Работен семинар 3 Среща на Управителния комитет РМ2
03/07/2013	04/07/2013	София	Транснационална конференция
05/07/2013	05/07/2013	София	Среща на Управляващия комитет РМ3

Партньорите взеха решение всеки от трите работни семинара, да бъдат посетени от един експерт от Управителния комитет - партньор от стара страна членка.

Специално внимание бе отделено на проучването в рамките на проекта – беше решено въпросниците за събиране на информация за състоянието процеса по информирание и консултиране в областта на селското стопанство да бъдат разработени от експертите в стандартизирана форма с отворени и затворени въпроси и ще бъдат разпространени в организациите на всички партньори. Разширяването на каналите за събиране на информация, работните срещи и интервюта ще бъде използвани също за тази цел.

Работата продължи с обсъждането на стратегията за разпространение и осигуряване на качеството на проекта. Беше предложено и обсъдено партньорите по проекта да използват всичките си канали за разпространение на информацията за проектните цели, задачи и резултати, като по този въпрос бе постигнато единодушно съгласие.

Проектът ще бъде обявен през мрежите на партньорите на национално и европейско ниво. Ще бъдат разработени и публикувани специални брошури, за популяризиране на идеята и дейностите по проекта, които ще се разпространят чрез партньорство максимално широк кръг от заинтересовани работещи и работодатели .

Партньорите приеха стратегия за оценка на проекта, чрез извършване на внимателно наблюдение върху процеса на проекта, обсъждане на напредъка на

проекта на всеки етап по планираните заседанията на Управителния комитет и ако са необходими коригиращи мерки, да бъдат надлежно предприети.

Мениджъра и координатора на проекта са отговорни за осигуряването на подходяща информация във всеки един момент от цикъла на процеса, управлява процеса и докладва на Управителния комитет. Ясният ангажимент и взаимната отговорност за успеха на този проект, чрез спазване на ясни финансови правила, дисциплина и прозрачност до края на проектния цикъл, бе потвърден от Управляващия комитет, който прие да бъде разработен специален наръчник, който да се предостави на партньорите в пилотните страни, за да се улесни процеса на изпълнението на дейностите.

Работният ден завърши с извода, колко е важно сътрудничеството, солидарността и дискусиите между партньорите на проекта, да се учат един от друг, за да се създаде култура, знания и умения за процеса на информиране и консултиране. Съвместната работа в рамките на този проект, както и предприемането на действия на европейско и национално равнище ще бъдат още една стъпка напред в утвърждаването на европейското земеделие като един по-добър сектор за работа и живот за работниците в селското стопанство.