



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

Изх.№ 0104 / 9723
София, 10.06.2011

МЗХ-Изпълнителна агенция по селекция
и репродукция в животновъдството-София

Въх. № 545 / 16.06.2011 г.

ДО

ДОЦ. Д-Р ВАСИЛ НИКОЛОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО
СЕЛЕКЦИЯ И РЕПРОДУКЦИЯ В
ЖИВОТНОВЪДСТВОТО
УЛ. "БИСТРИШКО ШОСЕ" № 26
ГР. СОФИЯ 1756

ДО

Г-ЖА ДИАНА БОСАШКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БРАНШОВИЯ
СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ
КЪМ ФНСЗ ПРИ КНСБ В ИАСРЖ

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор, подписан на 01.05.2011 г. за работещите в системата на Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството, е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ" под № 9 на 09.06.2011 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

РУМЯНА МИХАЙЛОВА

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА РАБОТЕЩИТЕ В СИСТЕМАТА НА ИАСРЖ

СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Днес 01.05.2011 г. в гр.София, на основание чл. 516 от КТ,
Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството /ИАСРЖ/, наричана за краткост "РАБОТОДАТЕЛ", представлявана от доц. д-р Васил Николов – изпълнителен директор и Браншовия синдикален съвет /БСС/ към Федерацията на независимите синдикати в земеделието /ФНСЗ/ при Конфедерацията на независимите синдикати в България /КНСБ/ в ИАСРЖ, представляван от Диана Янева Босашка – председател, се сключи настоящия колективен трудов договор /КТД/.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да изграждат и поддържат в ИАСРЖ отношения между ръководството от една страна и служителите от друга, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси и просперитет на ИАСРЖ, като гаранция за поддържане на добър жизнен стандарт за работещите в ИАСРЖ.

2. Страните се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация на служителите въз основа на политически възгледи, пол, членуване или не членуване в синдикални организации.

3. Страните се задължават да зачитат правата и интересите на другата страна.

4. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да спазват стриктно разпоредбите на закона.

ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 1. /1/ Този колективен трудов договор урежда въпросите на трудовите и свързаните с тях отношения, осигурителните отношения, доходите, социално-битовото обслужване, социалното партньорство, условията на труд и свързаните с тях отношения на работниците и служителите, работещи по трудови правоотношения. С КТД се цели страните взаимно да си съдействат за създаване на възможно по - ефективна дейност на ИАСРЖ и регионалните дирекции, като условие за реализация и професионално развитие на работниците и служителите заети в системата на селекцията и репродукцията..

/2/ С настоящия КТД се договарят въпроси, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона в областта на трудовите отношения:

1. трудовата заетост, обучение и професионалната квалификация;
2. работно време, почивки и отпуски;
3. трудови възнаграждения и обезщетения;
4. здравословни и безопасни условия на труд;

5. осигурителни отношения и социално-битово и културно обслужване;

6. условия на синдикална дейност.

Чл. 2. Постигнатите договорености в настоящия договор са задължителни за всички териториални звена на ИАСРЖ.

Чл. 3. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово ниво, влизат в действие след обсъждане със синдикатите, без да е необходима изрична промяна на договора.

Чл. 4. Настоящият КТД продължава своето действие, независимо от промяната на физическите лица, изпълняващи функциите на работодател или негов представител.

Чл. 5. /1/ Страните се споразумяха на ниво бранш да учредят фонд "социален". Средствата във фонда се формират от таксите на присъединилите се работници и служители към КТД, дарения и др.

/2/ Средствата от този фонд се изразходват за социално и здравно подпомагане на работниците и служителите, спрямо които КТД има действие.

Чл. 6. /1/ КТД се прилага за всички работници и служители, които са членове на синдикалните организации, страна по договора, както и по отношение на присъединилите се по чл. 57, ал. 2 от КТ работници и служители.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страна по договора, могат да се присъединят към него при следните условия:

1. С писмено заявление до работодателя или ръководствата на синдикатите, страна по КТД. Страните приемат образец на заявление за присъединяване, който става неразделна част от КТД. Заявленията се подават лично, регистрират се в специален регистър и се съхраняват в Дирекция "Административно, правно, финансово, счетоводно и информационно обслужване".

2. В едномесечен срок от регистрацията на КТД да внесат такса в размер на 10 на сто от основната си работна заплата, внесена във фонд "Социален". След внасяне на таксата, присъединилите се ползват клаузите на КТД.

Чл. 7. Работодателят се задължава:

1. Да предоставя на работниците и служителите в ИАСРЖ, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансово състояние, което е от значение за сключване на КТД.

2. Съгласно чл. 37 от КТ вътрешните актове на работодателя /правилници и наредби/, които касаят трудовите и осигурителните отношения в системата на ИАСРЖ, да се изготвят и обсъждат съвместно с представители на синдикалната организация.

3. Да предоставя на работниците и служителите необходимата писмена информация при всяко изменение на трудовите им правоотношения и ежемесечно да предоставя фишове за приведени заплати.

4. На провежданите съвещания на национално и регионално равнище да кани за участие председателите на синдикатите или техни упълномощени представители, когато на тези съвещания се обсъждат въпроси, отнасящи се до предмета на този договор.

Чл. 8. Работодателят приема да обсъжда предварително със синдикатите свои решения и действия в социалната област, които биха могли да доведат до възникване на напрежение и колективни трудови спорове.

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ОБУЧЕНИЕ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 9. /1/ В случай на масово уволнение по чл.130 а от КТ, работодателят е длъжен в срок не по-късно от 60 дни преди извършване му да започне консултации с представителите на синдикалните организации страни по договора и да положи усилия за постигане на споразумение с тях за да избегне или ограничи масовото уволнение и да се облекчат последиците от него.

/2/ Работодаелят е длъжен да предостави писмена информация на синдикатите за:

1. причините за предстоящото уволнение;
2. броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и основните икономически дейности, квалификационни групи и професии, към които се отнасят;
3. броя на зетите работници и служители от основните икономически дейности, квалификационни групи и професии в предприятието;
4. конкретните показатели за прилагане на установените критерии за подбора на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
5. времето, през което ще се извърши уволнението;
6. дължимите обезщетения, свързани с уволненията.

/3/ Консултациите по алинея 1 се провеждат със синдикатите по ред и начин, установени в Правилата за социално сътрудничество.

/4/ Критериите за подбора при уволняване на работници и служители се утвърждават след консултации със синдикалната организация, страна по този договор.

Чл. 10. При намаляване на работните места, работодателят предварително съгласува действията си със синдикатите.

Чл. 11. В случаите на структурни промени водещи до намаляване на числения състав на персонала съответно прекратяване на трудовите правоотношения, работодателят се задължава в срок не по-късно от 45 дни от началото на уволнението да проведе работна среща с ръководството на синдиката.

Чл. 12. /1/. В случаи на прекратяване на трудовите договори по чл. 328, ал. 1, т. 2 КТ за целите на подбора работодателят се задължава да спазва следните изисквания:

1. При равни други условия да не съкращава работници и служители, които единствени осигуряват доход за издръжка на семейството си или чиито съпруг/а/ е регистриран/а/ в бюро по труда като безработен;
2. При равни други условия да не съкращава работници и служители в трудоспособна възраст, ако има работни места, заети от пенсионери на същите или сходни длъжности, или навършили осигурителен стаж и възраст за пенсиониране;
3. При равни други условия да не съкращава работници и служители, на които остават две години до придобиване на осигурителен стаж и възраст за пенсиониране.

/2/. В случаите по ал.1, работодателят се задължава да преустанови сключването на нови трудови договори с външни лица в случаите, в които предвидените за съкращаване работници и служители, притежават необходимата квалификация за същите длъжности.

Чл. 13. /1/. Работодаелят осигурява условия за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на всички категории персонал, работещи в системата на ИАСРЖ.. Различните форми на квалификация и преквалификация се извършват в съответствие с разпоредбите на чл. 234 – 236 от КТ.

/2/. При продължително отсъствие на работника или служителя от работа, работодателят е длъжен след завръщането му, да го включи в организирани курсове и школи за запознаване с настъпилите новости в работата, с оглед постигане на

необходимото квалификационно равнище за ефективно изпълнение на трудовите му задължения, съгласно чл. 228 а, ал. 2.

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл. 14. /1/ В съответствие с изискванията по КТ работодателят гарантира петдневна работна седмица при 40 часа седмична трудова заетост и два почивни дена – събота и неделя, ако естеството на работа в съответното структурно звено го позволява.

/2/ Работното време и начина му на отчитане се уреждат съгласно устройствения правилник на ИАСРЖ.

Чл. 15. /1/ Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ на работещите по трудово правоотношение в системата на ИАСРЖ, придобили осеммесечен трудов стаж по едно или няколко трудови правоотношения е 22 работни дни

/2/ За работа при ненормиран работен ден съгласно чл.139 а от КТ се полага допълнителен платен годишен отпуск, на основание чл. 156, ал.1, т. 2 от КТ в размер, определен в приложения списък на длъжностите. /Приложение №1/

/3/ Работодаателят утвърждава съгл. чл.173 от КТ график за ползването на платения годишен отпуск от работниците и служителите след консултации с представителите на синдикалните организации. Изготвянето на графика се съобразява със служебната и специфична дейност и с конкретните възможности и потребности за отдих и възстановяване силите на отделните работници и служители и техните семейства.

/4/ Съгласно чл.173, ал.7 от КТ страните се договориха, че платеният годишен отпуск може да се ползва едновременно от работниците и служителите във време, съобразено със спецификата на дейността на агенцията.

/5/ Прекъсване на ползването на платения годишен отпуск става съгласно чл. 175, ал.1 и ал.2; отлагането по реда на чл.176 и погасяване правото на ползването на платения годишен отпуск е възможно по реда на чл.176а, ал.1 и ал.2.

/6/ Платеният годишен отпуск се изчислява и заплаща по реда на чл. 177, ал. 1 от КТ.

/7/ В случаите, когато няма месец, през който работника или служителят е отработил най-малко 10 дни при същия работодател, възнаграждението за платения годишен отпуск се определя от уговорените в трудовия договор основно и допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер.

Чл. 16. /1/ За изпълнение на граждански и обществени задължения, съгласно чл. 157, ал. 1, т.1-3 от КТ се полага платен отпуск, изчислен по реда на чл.177 от КТ, както следва:

- при встъпване в брак – 3 работни дни;
- при кръводаряване - 2 работни дни /за деня на прегледа и кръводаряването, както и един ден след него/;
- при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра или родител на другия съпруг, както и на други роднини по права линия, а по съребрена линия до втора степен – 3 работни дни.

/2/ За обучение се осигурява платен отпуск при условията на чл.169-171 от КТ по преценка на работодателя.

/3/ На основание чл. 168 от КТ работничка или служителка с две живи деца до 18-годишна възраст, има право на два работни дни, а работничка или служителка с три

или повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, ОБЕЗЩЕТЕНИЯ И НАГРАДИ

Чл. 17. На основание чл. 259, ал.1, когато работникът или служителят изпълнява длъжността или работата на отсъстващ работник или служител ведно със своята, той получава основното трудово възнаграждение за основната длъжност, така също и не по-малко от 50 на сто от възнаграждението за другата съвместявана длъжност.

Чл. 18. Всяка промяна на трудовите възнаграждения на работниците и служителите в ИАСРЖ, се извършва съгласно оценката, чрез сключване на допълнителни споразумения, освен случаите на чл. 118, ал.3 от КТ.

Чл.19. Страните се договориха за следните допълнителни трудови възнаграждения:

/1/. за придобит трудов стаж и професионален опит, не по-малко от 1% върху основната месечна работна заплата.

/2/. за всеки отработен час нощен труд м/у 22.00 и 6.00 часа – не по-малко от 0,30 лв. /час.

Чл. 20. В съответствие с чл.12, ал.5 от НСОПЗ, допълнена с ПМС 147 от 29.06.07 г. и указания на МТСП № ПК 25/1/23.07.2007 страните се споразумяха, че сходният характер на работата, длъжността или професията за определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит на работника или служителя, придобит в друго предприятие се признава, когато изпълняваните длъжности при различните работодатели са близки и са относими по длъжностните характеристики.

Чл. 21. В случаи на прекратяване на трудовото правоотношение на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ работникът или служителят има право на обезщетение от работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните 5 години трудов стаж не е получил обезщетение на същото основание съгласно чл. 222, ал. 2.

Чл. 22. /1/. При освобождаване на работник или служител на основание чл. 328 ал. т.1,2,3,4,7,8 КТ, работодателят дължи обезщетение в размер на brutно му трудово възнаграждение за времето през, което е останал без работа, но за не повече от един месец съгласно чл. 222 ал.1 от КТ .

/2/. обезщетението по чл. 225, ал.1, за времето през което незаконно уволнения работник или служител е останал без работа - за не повече от шест месеца.

Чл. 23. Във връзка с чл. 222, ал. 3 от КТ при прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от основанията, на придобилите право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, работодателят изплаща обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, а ако са работили при същия работодател през последните 10 години – в размер на 7 brutни РЗ, при ежегодно ползване на годишния отпуск от предишните години.

Чл. 24. За работа при един и същи работодател се смята трудовия стаж, придобит в една и съща по отношение на изпълняваните основни функции и задачи организация или предприятие, независимо от осъществяваните преобразувания, сливане, закриване, откриване или разделяне на организациите и звената от отрасъла.

Чл. 25. Страните приемат за база за изчисление обезщетенията по чл. 228 КТ, брутно трудово възнаграждение на работника или служителя по последния му трудов договор или допълнително споразумение към него при пълно работно време.

Чл. 26. Страните се споразумяха: Договарянето и изплащането на допълнителните възнаграждения, обезщетения по КТ и награди по смисъла на чл. 88 от ЗДСл. да се извършват в рамките на утвърдения ФРЗ на ИАСРЖ въз основа на утвърдените средни брутни работни заплати и съответните параграфи, касаещи лимитите за изплащане на обезщетения, определени в бюджета на ИАСРЖ /съответно на териториалните звена/.

Чл. 27. (1) При финансова възможност работодателят изплаща транспортните разноски на пътуващите работници и служители, съгласно Наредбата за заплащане на превозни разноски на работниците и служителите и ежегодните постановления на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет.

(2) Транспортните разноски по ал. 1 се изплащат по време на служебна заетост.

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 28. Работодателят се задължава да осигури редовно и точно провеждане въстъпителния, текущия и периодичен инструктаж на всички работници и служители в администрацията на ИАСРЖ съгласно Закона за безопасни и здравословни условия на труд и нормативните актове по прилагането му.

Чл. 29. Когато вследствие на трудова злополука е настъпило трайно увреждане на здравето на пострадалия, независимо от вида на правоотношението по което работи, което е предизвикало трудоустрояването му, работодателят дължи на пострадалия разликата между РЗ за новата длъжност и старата, ако за новата длъжност е по-ниска от старата, докато придобие право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл. 30. /1/ След предварителни консултации с представителите на синдикалните организации и с комитета/групата по условия на труд, работодателят, съставя и утвърждава списък по длъжности, за които на работещите се осигуряват безплатно работно облекло /съгл. Наредбата за безплатно работно и униформено облекло – Д.В.бр.9/28.01.2011г/ като писмено определя:

1. Работните места и видовете работа, за които се осигурява работно и/или униформено облекло;

2. Работниците и служителите, които имат право на работно и/или униформено облекло;

3. Вида, характеристиките и отличителните знаци на работното и/или униформеното облекло;

4. Срока за износване на работното и/или униформеното облекло.

5. Условията за ползване, вкл. и почистването на работното и/или униформеното облекло.

(2) Информацията по ал.1 се свежда до знанието на работниците и служителите.

Чл. 31. /1/. Работодателят осигурява за своя сметка, средства за корекция на зрението на работниците и служителите на ИАСРЖ и нейните поделения на основание Наредба № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей /обн. ДВ. Бр. 70/2005 г./;

/2/ редът и начинът за осигуряване на средства по ал. 1 се определят със заповед на изпълнителния директор на ИАСРЖ.

ОСИГУРИТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ, СОЦИАЛНО БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 32. /1/. Средствата за СБКО на работниците и служителите се формират в размер на 3 на сто от начислените средства за ФРЗ по трудови правоотношения.

/2/ Разпределението и изразходването на средствата за социални потребности се извършват по решение на общото събрание на работниците и служителите на ИАСРЖ .

Чл. 33. Синдикалните структури към ФНСЗ оказват съдействие за осигуряване на възможности за отдых и възстановяване на работниците и служителите синдикални членове от ИАСРЖ в базите от системата на МЗХ както и в договорените от КНСБ.

Чл. 34. Работещите в системата на ИАСРЖ могат да ползват помещения в сгради, собственост на ИАСРЖ за жилищни нужди, след сключване договор за наем съгласно изискванията на ЗДС и ППЗДС с поделенията на ИАСРЖ, като всички текущи разходи се плащат от ползвателя.

Чл. 35. Агенцията поема обичайните разноски по погребението на работника или служителя и изплаща обезщетение в размер на две брутни заплати, определени към момента на смъртта. Обезщетението се изплаща общо на преживелия съпруг, на ненавършилите пълнолетие и на навършилите пълнолетие деца на работника или служителя, когато те учат редовно в средни училища и са на възраст до 20 години или учат във висши училища и са на възраст до 25 години. '

УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 36. На основание чл. 46 от КТ:

/1/. държавните органи и работодателите създават условия и съдействуват на синдикалните организации за осъществяване на тяхната дейност. Те им предоставят безвъзмездно за ползуване движими и недвижими имоти, сгради, помещения и други материални условия, необходими за изпълнение на техните функции.

/2/. Работодателят е длъжен да съдейства на представителите на работниците и служителите за изпълнение на функциите им и да създава условия за осъществяване на дейността им.

Чл. 37. Работодателят осигурява на синдикалните представители достъп до информацията, предмет на договореностите в настоящия КТД.

Чл. 38. Работодателят е длъжен по всяко време, в рамките на работния ден, по места, да осигури достъп до настоящия КТД на работещите, страна по него, при поискване.

Чл. 39. Работодателят съдейства за събирането и превеждането на синдикалния внос по банковите сметки на синдикалните организации по поделения, при поискване от тяхна страна.

Чл. 40. За осъществяване на синдикална дейност, нещатните председатели на синдикалните ръководства имат право на платен отпуск в размер на 48 работни часа за една календарна година.

Чл. 41. Синдикатите се задължават:

1. Да участват активно и коректно в изясняването и решаването на възникнали колективни и индивидуални трудови спорове.

2. Да разясняват разпоредбите на КТД пред синдикалните членове и присъединили се работници и служители, включително държавни.

3. За времето на действие на настоящия КТД да се въздържат от ефективни стачни действия по условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното нарушаване, неизпълнение или отказ от преговори за изменение в законоустановения срок, от страна на работодателя.

ОБЩИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

&1. Настоящият КТД влиза в сила от 01.01.2011 г. и важи за срок от 1 /една/ година.

&2. КТД може да бъде изменян и допълван по реда на неговото сключване по инициатива и по предложение на всяка една от страните.

&3. /1/. В случай, че по време на действието на настоящия КТД на национално или отраслово равнище се приемат договорености по-благоприятни от тези в договора, се прилагат по-благоприятните.

/2/. Всяка от страните може да поиска изменение на договора в 10 дневен срок от настъпване на промени в трудовото и социалното законодателство, отнасящи се до предмета на този договор.

&4. Страните се задължават да запознаят своите членове със съдържанието на настоящия КТД.

&5. Настоящият КТД е подписан в 3 /три/ еднообразни екземпляра, по един за страните и един за регистрация в Софийската инспекция по труда с еднаква сила на действие.

ДОЦ. Д-Р ВАСИЛ НИКОЛОВ
Изпълнителен директор

ЯНКА МИХАЙЛОВА
Директор дирекция „АПФСИО“



**СПИСЪК ЗА ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК ЗА РАБОТА ПРИ
НЕНОРМИРАН РАБОТЕН ДЕН НА ОСНОВАНИЕ ЧЛ. 156, АЛ. 2 ОТ КТ**

Изпълнявана длъжност

Допълнителен отпуск

Гледач на мъжки разплодници

8 дни